

معايير اختيار القيادات الأكاديمية كلية الصيدلة – جامعة الجيزة الجديدة

أولاً: الوكلاء و رؤساء الأقسام العلمية

١. السجل الوظيفي:

- المؤهلات (الشهادات الأكاديمية) والدرجات العلمية.
- الخبرات (السير الذاتية).
- التدريب المؤهل (الشهادات التدريبية).

٢. النشاط العلمي:

- الأبحاث العلمية المنشورة.
- الإشراف على الرسائل العلمية.
- المؤلفات العلمية.
- حضور المؤتمرات العلمية

٣. المشاركة في الأنشطة المختلفة:

- الأنشطة الطلابية.
- أنشطة الجودة والتطوير.
- الأنشطة المجتمعية وتقديم الاستشارات.

٤. القدرات القيادية والإدارية ومهارات التواصل:

- الممارسات الإدارية السابقة.
- التقييم السنوي من قبل عميد الكلية.

٥. السمات والقدرات الشخصية:

- الأمانة، والنزاهة.
- المصداقية، والشفافية.
- العمل الجاد.
- المرونة، والقدرة على إقامة العلاقات الطيبة مع جميع الفئات بالكلية.
- الإبداع.

ثانياً: مدير وحدة ضمان الجودة

١. السجل الوظيفي:

- المؤهلات (الشهادات الأكاديمية) والدرجات العلمية:
- ✓ الحصول على درجة الدكتوراة (على الأقل) في إحدى التخصصات بالكلية.
- الخبرات (السير الذاتية):
- ✓ ممارسة العمل كعضو هيئة تدريس على الأقل لمدة سنتين.
- ✓ يفضل أن يكون عضواً سابقاً بوحدة ضمان الجودة على دراية بمعايير الاعتماد المؤسسي.
- ✓ لا يشغل أي منصب إداري آخر بالكلية عند تعيينه مديراً للوحدة.
- التدريب المؤهل (الشهادات التدريبية).
- ✓ الحصول على شهادات تدريبية معتمدة في مجال إدارة الجودة والتطوير.

٢. المشاركة في الأنشطة المختلفة:

- أنشطة الجودة والتطوير.
- الأنشطة المجتمعية.
- الأنشطة الطلابية.

٣. القدرات القيادية والإدارية ومهارات التواصل:

- الممارسات الإدارية السابقة.
- التقييم السنوى من قبل عميد الكلية.

٤. السمات والقدرات الشخصية:

- الأمانة، والنزاهة.
- المصداقية، والشفافية.
- العمل الجاد.
- المرونة، والقدرة على إقامة العلاقات الطيبة مع جميع الفئات بالكلية.
- الإبداع.

عميد الكلية

د.د/ منال محمد ماهر

تم اعتماد معايير إختيار القيادات الأكاديمية لكلية الصيدلة – جامعة الجيزة الجديدة

في مجلس الكلية رقم (١٧) بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٧